

## Tema: Glæde (Børn)

SAMMENHÆNG:	Daginstitutionen "På Toppen", Hvinningdal, er en værdibaseret organisation, hvoraf "glæde" er en af de 3 bærende værdier.
MÅL:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• At skabe en hverdag med god livskvalitet og livsglæde, under de af kommunen givne rammer.</li> <li>• At skabe rammer/ miljø, der er inkluderende og kan rumme mangfoldighed.</li> <li>• At alle børn føler sig anerkendt, trygge og har plads/ mulighed for udvikling.</li> <li>• At vi lever op til Børn og ungepolitikken samt trivsels og lærings politikken.</li> </ul>
TEGN:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Børnene glæder sig til at komme i daginstitutionen "På Toppen". Og er glade og trygge når de er her.</li> <li>• Børnene udviser gensynsglæde.</li> <li>• Børnene bruger humor, og finder på "sjov"</li> <li>• Forventningsglæde over kommende arrangementer/ aktiviteter/ ture</li> <li>• Glæden og trygheden ved de daglige rutiner og dagens forudsigelighed.</li> <li>• Glæden ved at have venskaber og gode relationer</li> <li>• Glæden ved at tingene lykkes,.....at lære nye ting</li> <li>• Glæden ved at kunne give omsorg til hinanden. Hjælpe andre og lære fra sig.</li> <li>• Glæden ved at fordybe sig i leg/aktivitet, og glemme alt om tid og sted</li> <li>• Glæden ved at være undersøgende og eksperimenterende</li> <li>• Glæden ved at blive anerkendt som den man er, og være en del af fællesskabet.</li> <li>• Børnene udvikler selvværd og selvtillid.</li> <li>• Børnene føler sig set og hørt. De spørger og giver udtryk for deres ønsker.</li> <li>• Børnene får hjælp til at håndtere konflikter og der er en god "legepolitik"</li> </ul>
TILTAG:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personalet er nærværende ved børnene, ser alle, siger godmorgen, og udstråler imødekommenhed og positivitet, så barnet føler sig velkommen.</li> <li>• Personalet værner om en struktur/ rammer der tilgodeser børnenes mulighed for: <i>fordybelse, forskelligheder, spontanitet, nysgerrighed, medbestemmelse og dialog</i></li> <li>• Personalet informerer og tydeliggør kommende aktiviteter, så barnet har mulighed for at glæde sig. F.eks. "Tema uger", projekter på tværs og lign.</li> <li>• De voksne ser og værner om børnenes venskaber.....og hjælper nye venskaber på vej</li> <li>• De voksne bruger humor sammen med børnene</li> <li>• De voksne ser børnenes ideer og går med på dem.</li> <li>• De voksne møder barnet med ligeværdighed.</li> <li>• De voksne møder barnet på en positiv og anerkendende måde,.....og hjælper børnene til at gøre det samme indbyrdes</li> <li>• De voksne forebygger konflikter, og guider børnene til at løse konflikter selv. F.eks. trin for trin .</li> </ul>
EVALUERING:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Teammøder, Lokal MED møder, p-møder</li> <li>• Iagttagelser</li> <li>• Dialog med barnet</li> </ul>

## Tema: Glæde (personale)

SAMMENHÆNG:	Daginstitutionen "På Toppen", Hvinningdal, er en værdibaseret organisation, hvoraf "glæde" er en af de 3 bærende værdier.
MÅL:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• At skabe et miljø hvor der er plads til vores forskelligheder, og hvor vi sammen kan glædes over stort og småt.</li> <li>• At skabe et miljø hvor vi oplever en høj grad af arbejdsglæde og engagement.</li> <li>• At skabe et miljø, hvor den enkelte medarbejder har plads til faglig og personlig udvikling.</li> <li>• At skabe rammer hvor selvledelse er en naturlig del af hverdagen, og hvor medarbejderen får og tager ansvar for det faglige niveau.</li> </ul>
TEGN:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personalet møder på arbejde med et smil, og siger "godmorgen" til alle.</li> <li>• Vi oplever en høj grad af åbenhed, og vi giver hinanden feedback i hverdagen.</li> <li>• Personalet har et positivt og inspirerende samarbejde, og har "ja hatten" på.</li> <li>• Personalegruppen glædes over hinandens aktiviteter og påfund</li> <li>• Personalet og andre der kommer i huset, oplever en god stemning og atmosfære.</li> <li>• Vi ser at alle personaler, arbejder sammen på kryds og tværs af teams og "enheder"</li> <li>• Vi ser at alle tager ansvar for at dagen hænger sammen, og at man hjælper hinanden.</li> <li>• Vi laver "fis og ballade" med hinanden og bruger humor i hverdagen</li> <li>• Vi ser at vi er stolte og glade for vores fag, har et højt fagligt niveau og videns deler med hinanden</li> </ul>
TILTAG:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personalet er bevidste om at være imødekommende, positive og smilende.</li> <li>• Personalet er opmærksom på hinandens trivsel og velbefindende</li> <li>• Vi er bevidste om eget ansvar for at skabe et godt arbejdsmiljø. Vi taler med hinanden og ikke om hinanden.</li> <li>• Personalet er bevidst om, at vise glæde og begejstring over kollegers påfund.</li> <li>• Vi er bevidste om, at være rummelige, og samarbejde med alle.</li> <li>• Vi værner om hinanden, og hjælper hinanden i pressede situationer. (er fleksible med mødetider, så vi ikke lader kolleger i stikken!)</li> </ul>
EVALUERING:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Teammøder, P-møder, LokalMED møder</li> <li>• Trivselsundersøgelse</li> <li>• Daglig dialog/ feedback</li> </ul>

## Glæde ( Forældresamarbejde)

SAMMENHÆNG:	Daginstitutionen "På Toppen", Hvinningdal, er en værdibaseret organisation, hvoraf "glæde" er en af de 3 bærende værdier.
MÅL:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• At skabe rammer/ miljø, hvor der er plads til alle. Og hvor vi sammen glædes over stort og småt.</li> <li>• At skabe et dagtilbud, med rammer hvor forældrene trygt afleverer børnene.</li> <li>• At have et godt samarbejde mellem hjem og dagtilbud, hvor der er åbenhed og positiv stemning.</li> </ul>
TEGN:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Forældrene kan mærke den positive ånd, er glade for at have deres gang i daginstitutionen "På Toppen".</li> <li>• Forældre, børn og personale bruger humor og en god omgangstone.</li> <li>• Forældrene udviser, sammen med børnene, forventningsglæde over kommende arrangementer/ aktiviteter/ ture</li> <li>• Glæden ved at se at barnet trives og udvikles i "På Toppens" miljø og rammer.</li> <li>• Glæden ved at kunne hjælpe med stort og småt i hverdagene, f.eks. ved at hjælpe med at samle de `materialer` børnene bruger til et projekt, hjælpe v. arbejdsdage osv.</li> <li>• Glæden ved at blive anerkendt som den man er, og opleve at man bliver hørt og taget alvorligt som forældre.</li> <li>• Forældrene udtrykker sig positivt om dagtilbuddet, og er trygge og tillidsfulde ved at aflevere barnet.</li> <li>• Forældrene bakker op om de arrangementer der er i institutionen, ex. Forældremøder, sommerfest, forældre Kaffe mv.</li> </ul>
TILTAG:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personalet er bevidst om at møde forældrene med glæde og positivitet, også i pressede situationer</li> <li>• Personalet informerer og tydeliggør kommende aktiviteter, så forældrene har mulighed for at glæde sig sammen med barnet.</li> <li>• Personalet er åbne og imødekommende, og inviterer forældrene til at være med i fælles skabet,.....i hente/ bringe situationer og hele dage hvis det ønskes.</li> <li>• Personalet bruger humor sammen med børnene og forældrene</li> <li>• Personalet lytter til forældrenes ideer, og er imødekommende over for dem!</li> <li>• Personalet møder forældrene med ligeværdighed og respekt.</li> <li>• Personalet møder forældrene på en positiv og anerkendende måde, og går i dialog.</li> </ul>
EVALUERING:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• P-møder, Team møder, lokalMED, forældrebestyrelsen</li> <li>• I den daglige dialog med forældrene</li> </ul>

## Tema: Glæde (ledelse)

SAMMENHÆNG:	Daginstitutionen "På Toppen", Hvinningdal, er en værdibaseret organisation, hvoraf "glæde" er en af de 3 bærende værdier.
MÅL:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• At skabe et miljø hvor der er plads til vores forskelligheder, og hvor vi sammen kan glædes over stort og småt.</li> <li>• At skabe et miljø hvor vi oplever en høj grad af arbejdsglæde, trivsel og engagement</li> <li>• At skabe et miljø hvor vi kan glædes over vores fælles faglige afsæt.</li> <li>• At skabe et miljø, hvor den enkelte medarbejder har plads til faglig og personlig udvikling.</li> </ul>
TEGN:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ledelse og medarbejdere møder hinanden på en anerkendende og ligeværdig måde. Der er en god grundstemning.</li> <li>• Ledelse og medarbejdere møder hinanden med åbenhed, og i gensidig ligeværdig dialog. Ex. Siges der "godmorgen" når man møder ind.</li> <li>• Ledelse og medarbejdere udviser respekt for hinanden, samt vores forskellige positioner og kompetencer.</li> <li>• Ledelse og medarbejdere glædes i fællesskab over de ting der lykkes. Og kan smile sammen af de fejl der måtte opstå!</li> <li>• Ledelsen giver plads til faglig og personlig udvikling</li> <li>• Ledelsen skaber, i samarbejde med medarbejderne, plads til fordybelse og faglighed</li> <li>• Ledelsen udviser engagement, bruger humor og er positivt indstillet overfor nye tiltag.</li> <li>• Vi er trygge og tillidsfulde i samarbejdet, i enhederne og i "På Toppen" som helhed.</li> <li>• Lederen er oprigtigt interesseret i at opretholde god kontakt, med de enkelte medarbejdere. Ex. Siges der "Godmorgen" til alle når man møder ind!</li> </ul>
TILTAG:	<p><b>Ledelsen sørger for:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Personaledag en gang årligt, hvor det faglige og sociale i personalegruppen opgraderes og plejes!</li> <li>• Fokus på fagligheden i dagligdagen, gruppemøder og på p-møder</li> <li>• At der er rammer der tillader medarbejderne at få samt tage ansvar for eget arbejde.</li> <li>• Øje for de faglige tiltag og tilbud der er i kommunen og andre steder.</li> <li>• Øje for den enkelte medarbejder og personalegruppen som helhed</li> <li>• Åbenhed for medarbejderens ønsker og ideer</li> <li>• Passende fleksibilitet mht. at arbejdsliv og privatliv kan forenes</li> <li>• Øje for at "sol og vind" fordeles rimeligt blandt medarbejderne.</li> <li>• Ledelsen giver personalet feedback og sparring i et passende omfang.</li> </ul>
EVALUERING:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Feedback i hverdagen</li> <li>• MUS samtaler</li> <li>• LokalMED møder</li> </ul>