

På Toppen – Hvinningdal Formandsberetning 2014

I bestyrelsesåret 2013-2014 har der været afholdt 6 møder i bestyrelsen. Vi kom lidt sent i gang med bestyrelsesmøderne, så det første møde blev afholdt den 27. januar 2014. De øvrige møder blev afholdt den 24. marts, 20. maj, 25. juni, 21. august og 22. september 2014.

På hjemmesiden kan beslutningsreferaterne fra alle møderne findes.

På det første møde fastlagde vi denne arbejdsplan for bestyrelsens arbejde:

- Kostordningsvalg
- FOLA medlemsskab
- Kommunikation til forældrene
- Fælles forældrearrangement for de tre enheder
- Fotografering af børn i institutioner
- Kvalitetsmål 2014
- Evaluering af læreplaner
- Frivillighed

Der er selvfølgelig kommet nogle ekstra punkter til undervejs, men ellers har den dannet udgangspunkt for tilrettelæggelsen af bestyrelsesarbejdet.

Kostordningsvalg

I Silkeborg Kommune er det besluttet, at der hvert andet år skal afholdes valg ift. kostordningen i institutionerne. Valget gælder for den enkelte enhed og afholdes derfor pr. enhed.

I modsætning til tidligere fravalgte vi i bestyrelsen det traditionelle valg denne gang, så forældrene i stedet for kun skulle stemme, hvis de IKKE ønskede at kostordningen skulle fortsætte.

Samtidigt anbefalede vi fra bestyrelsens side, at kostordningerne i alle tre enheder skulle fortsætte.

Ved afslutningen af kostordningsvalget var der afleveret meget få nej-stemmer (2 i Regnbuen, 0 i Hvinningdal Børnehus og 0 i Kærsgaard), så kostordningerne fortsætter i alle tre enheder i 2015 og 2016.

FOLA-medlemskab

Vi har i foråret 2014 meldt os ind i FOLA (Forældrenes Landsforening). Medlemskabet skal evalueres i foråret 2015.

Kommunikation til forældre

I bestyrelsen har vi snakket meget om, hvordan bestyrelsens arbejde skal kommunikeres til forældrene. F.eks. hvad vi vil kommunikere til forældrene, hvad forældrene skal få ud af kommunikationen og hvad vi vil opnå med kommunikationen?

Det er besluttet, at opdele informationerne i 2 typer:

- referater, principper, m.m. som lægges på hjemmesiden (det vi kalder træk-information)
- vigtige informationer som synliggøres i institutionerne på f.eks. opslagstavler (det vi kalder skub-information)

Derudover skal der gøres brug af det nye elektroniske afkrydsningssystem, som er på vej, da det giver nogle nye muligheder for at kommunikationen mellem institutionen/bestyrelsen og forældrene.

Fælles forældrearrangement

Bestyrelsen har igennem længere tid ønsket at lave et fælles arrangement for forældrene i de tre enheder. Der har været arbejdet med flere forskellige ideer, bl.a. at deltage i HA-dagen, som f.eks. blev afholdt i 2013.

Men da der ikke blev afholdt en HA-dag her i 2014, besluttede vi i stedet for at gøre det årlige forældremøde i de tre enheder til et fælles forældremøde med inklusion som det overordnede tema.

På den måde får vi dels samlet alle forældre til et fælles arrangement, dels får vi sat et vigtigt emne på dagsordenen.

Retningslinjer for fotografering – gælder både foto og video

En af de meget væsentlige drøftelser, som vi har haft i bestyrelsen, har handlet om retningslinjerne for fotografering og videooptagelse i institutionen.

Resultatet af drøftelsen blev, at vi i bestyrelsen besluttede, at vi følger de overordnede retningslinjer fra Silkeborg Kommune. Derfor er det fremover kun personalet, der må tage billeder i institutionen. Private fotos og videoer er ikke længere tilladt.

Baggrunden for at følge disse retningslinjer, er et ønske om at undgå distribution af billeder på sociale medier.

Retningslinjerne er også beskrevet på hjemmesiden.

Kvalitetsmål 2014

Bestyrelsen har også haft kvalitetsmålene for 2014 på dagsordenen.

Kvalitetsmålene er aftalt mellem institutionsledelsen og Børne-/Familieafdelingen. Der laves en aftale hvert år, som godkendes i Byrådet.

Aftalen indeholder f.eks. adresser på enheder, hvor mange børn der max kan rummes i enhederne, budgetter, normeringer, timetal pr. barn, personaleudgifter, materielle udgifter, vedligehold af legepladser, m.m.

De 3 kvalitetsmål, der også er en del af aftalen, er for 2014: 1) Fortsat fokus på udvikling af IT læringsrum i børnehøjde, 2) Kvalitetssikring af institutionens læreplansarbejde og 3) samarbejde med Hvinningdalskolen i forbindelse med indskolingen samt samarbejde med dagplejen i forhold til overgangen til børnehaven.

På hjemmesiden er der publiceret et notat om mål og succeskriterier.

Evaluerings af læreplanerne

Et af de største emner i bestyrelsen har været evaluering af de pædagogiske læreplaner.

Udarbejdelsen af pædagogiske læreplaner på daginstitutionsoverområdet blev indført ved lov i 2004. Læreplanerne skal behandle følgende temaer:

- Alsidig personlig udvikling
- Sociale kompetencer
- Sproglig udvikling
- Krop og bevægelse
- Naturen og naturfænomener
- Kulturelle udtryksformer og værdier

De pædagogiske læreplaner skal indeholde mål og eventuelle delmål for, hvilke kompetencer og erfaringer den pædagogiske læringsproces skal give børn mulighed for at tilegne sig. Det skal også fremgå, hvilke overvejelser om læringsmål, metoder og aktiviteter, der er i forhold til børn med særlige behov.

Læreplanerne for vores institution er udarbejdet af personalet og ledelsen. Bestyrelsen har efterfølgende foretaget en evaluering af de 6 fælles læreplaner for institutionen, samt af de tilføjelser som de tre enheder hver især har lavet til de fælles planer.

Evalueringen foregik som en god, lang og åben snak om læreplanerne, herunder om de to overordnede principper for institutionen (mangfoldighed og livsduelighed) er indarbejdet i læreplanerne.

Evalueringen viste, at vi i bestyrelsen er tilfredse med læreplanerne. Derudover er vi enige om, at det fremtidige arbejde med læreplanstemaerne skal medvirke til at styrke læreplanerne, f.eks. tydeliggørelse af koblingen mellem tegn og tiltag samt mere fokus på principperne (mangfoldighed og livsduelighed).

Frivillighed

Dette emne har bestyrelsen ikke arbejdet med i 2014.

Bestyrelsens opgaver det kommende år

Det sidste punkt, der har været drøftet i bestyrelsen i år, er hvilke emner, der er dagsordenen det kommende år i bestyrelsen.

I den afgående bestyrelse har vi vurderet, at der skal arbejdes med disse emner:

- Inklusion
- Fremtidens dagtilbud
- Frivillighed
- Synliggørelse af principperne

Inklusion er et vigtigt emne at arbejde med, bl.a. for at synliggøre overfor forældregruppen, hvad der ligger i begrebet, hvordan det kommer til udtryk og hvilken betydning det vil få i hverdagen. Bestyrelsen skal bl.a. udarbejde en udmelding til forældregruppen omkring inklusion.

Fremtidens dagtilbud vil også være et emne for bestyrelsen det kommende år. Regnbuens børnehavegruppe deltager i projektet og de øvrige enheder kobler sig på Regnbuens deltagelse i projektet.

Frivillighed har været taget op af Børne- og Familieafdelingen flere gange over de senere år. Det er på tide, at det nu tages op i bestyrelsen. Der er mange vigtige aspekter at tage stilling til i tilknytning til frivillighed, som bestyrelsen derfor skal arbejde med. Der er også en vigtig kobling mellem inklusion og frivillighed, som gør det relevant at drøfte begge temaer i bestyrelsen.

Der skal arbejdes med synliggørelse af de principper, der har været arbejdet meget med i bestyrelsen de seneste år. Herunder hvordan principperne synliggøres i tilknytning til læreplaner, på hjemmesiden mv.

På bestyrelsens vegne
Morten Friis